Ricerca ,
Università
Afam

CONTRATTO INTEGRATIVO 2006-2009

- Adeguamento della normativa
- Tabelle di equiparazione

L'ENEA è inserita nel comparto della ricerca ai sensi del contratto collettivo quadro per la definizione dei comparti di contrattazione per il quadriennio 2006-2009 dal 11 giugno 2007.

Art. 6 comma 2 accordo quadro:
L'ENEA rinnova il CCNL 2006-2009 in apposita sezione del comparto del personale … EPR. Alla definizione della tabella di equiparazione e delle norme di raccordo tra gli istituti normativi dell'ENEA e degli altri enti di comparto, tra loro diversi, si provvederà in sede di contrattazione integrativa del medesimo ente.

Legge 23 luglio 2009 – Istituzione dell'agenzia ENEA
Art.37 :… assunzione e utilizzo di personale, nel rispetto del CCNL del comparto degli EPR e della normativa vigente, …

CCNL EPR 2006-2009
art.26 – inserimento nel comparto
L'ENEA in sede di contrattazione integrativa, oltre a definire le tabelle di equiparazione di cui all' art 6 del CCNL 2002-2005, procederà alla **progressiva omogeneizzazione** della normativa al fine della completa applicazione del CCNL, degli enti di ricerca.

Sino all'entrata in vigore del contratto integrativo di cui al comma 1, al personale dell'ente continua ad applicarsi il CCNL ENEA .

Servizi aziendali

- Mensa
- Trasporto sul luogo di lavoro
- Asili nido

FERIE ANNUALI

28 + 4 giorni, vanno fruite entro il 30 giugno dell'anno successivo

Ai dipendenti neoassunti spettano 26 + 4 giorni

Sono considerati neoassunti i dipendenti che prendono servizio dopo la stipula del presente contratto e per i loro primi tre anni.

Aspettativa

Fino a un anno in caso di lavoro diverso

Recuperi per chiusura centro

Sono possibili se le ferie residue degli anni precedenti sono minori di 15 giorni (art.11)

Trattamenti previdenziali, assicurativi, assistenziali e sociali

- Attività ricreative e culturali;
- Colonie marine e montane per i figli;
- Borse di studio

- Assicurazione contro gli infortuni sul lavoro (INAIL);
- Assicurazioni integrative;
- Mutui edilizi

Trattamento di trasferta in Italia e all'estero (art.12)

Spese di vitto: i massimali rimangono inalterati

Orario di lavoro

Personale dal IV al VIII livello (art. 48, 49 e 50 CCNL EPR 1998-2001):

- 36 ore settimanali con flessibilità giornaliera in entrate e/o uscita;
- 80 ore di straordinario all'anno (derogabili);
- conto ore individuale;
- permessi brevi a recupero (36 ore/anno);
- PSI azzerati. (#)

Ricercatori e tecnologi (art. 58 CCNL EPR 1998-2001):

- 36 ore medie settimanali nel trimestre;
- autonomia nel determinare il loro tempo di lavoro;
- autocertificazione dell'attività svolta al di fuori della sede di lavoro;
- le ore accumulate in difetto non possono eccedere le 20 ore;
- le ore in eccesso all'orario di lavoro possono essere recuperate anche attraverso un massimo di 22 giorni di assenza compensativa all'anno;
- PSI azzerati.(#)

(#) Secondo l'interpretazione sempre restrittiva della direzione del personale che si occupa della normativa (UCP-NOR)

EPR: ORDINAMENTO RICERCATORE/TECNOLOGO

UNICO PROFILO

UNICO ORGANICO

→ ARTICOLATO SU TRE LIVELLI

LIV.		PROFILO	FASCE					
I	C.I. / C.P.N.	DIRIGENTE RICERCA	II	III	IV	V	VI	VII
			3	5	5	4	5	8
II	C.I. / C.P.N.	PRIMO RICERCATORE	II	III	IV	V	VI	VII
			3	5	5	4	5	8
III	C.P.N.	RICERCATORE	II	III	IV	V	VI	VII
			3	5	5	4	5	8

EPR: PROGRESSIONI DI LIVELLO

Requisiti di accesso

Livello I :
Concorso Interno (art 15 comma 6)
Concorso Pubblico Nazionale, titoli + colloquio , laurea

Livello II :
Concorso Interno (art 15 comma 6)
Concorso Pubblico Nazionale, titoli + esame , laurea

Livello III :
Concorso Pubblico Nazionale, titoli + esame ,
laurea e dottorato ovvero 3 anni di attività di ricerca certificata

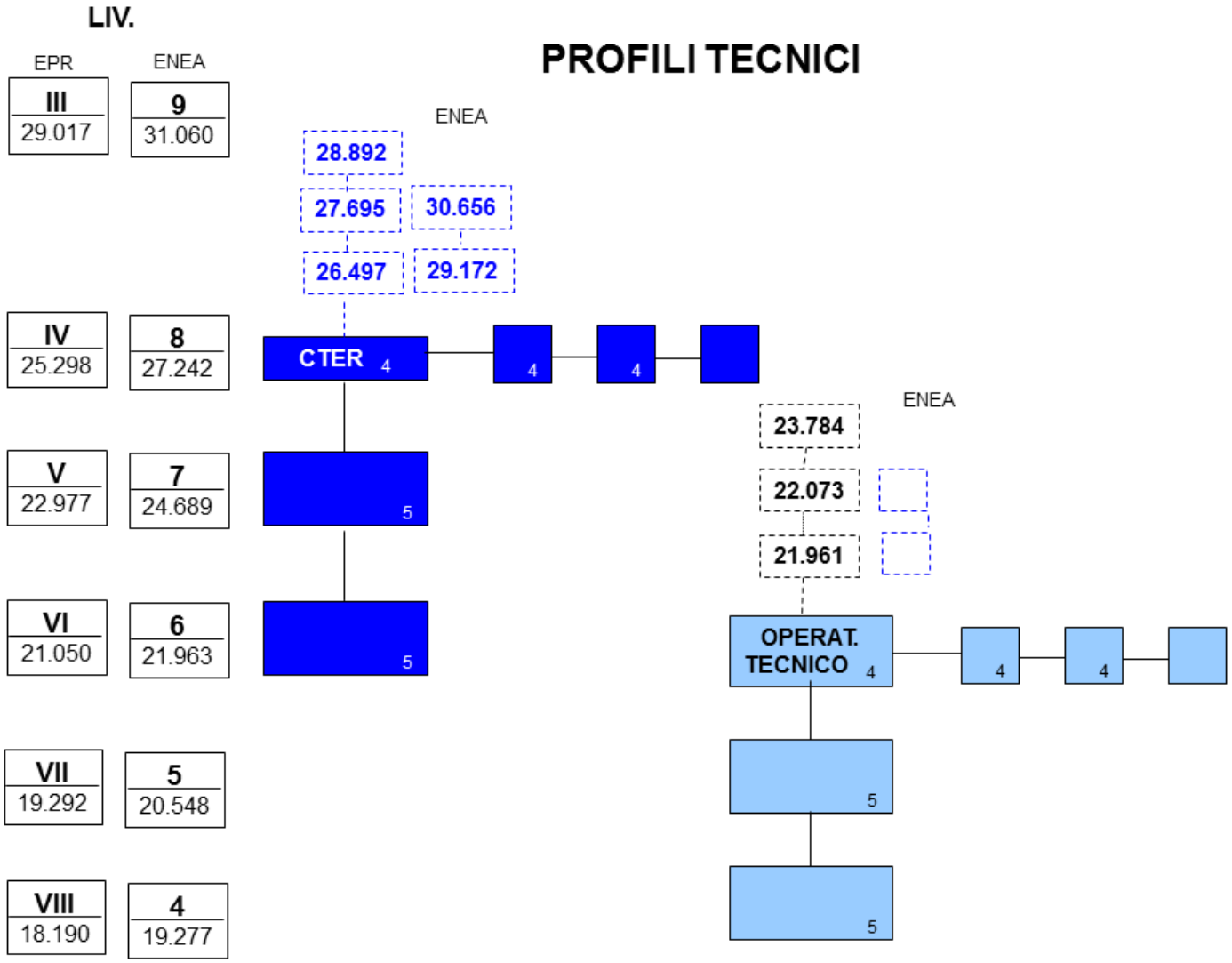
Riconoscimento anzianità nei passaggi di livello
(per procedura interna)

III → II : 2/3 anzianità effettiva maturata nel livello III
II → I : 2/3 anzianità effettiva maturata nei livelli II e III
IX – IV → III : maturato economico riassorbibile

EPR: PROGRESSIONI DI FASCIA

Livelli I II III	Fasce						
Anzianità	da 0 a 2	da 3 a 7	da 8 a 12	da 13 a 16	da 17 a 21	da 22 a 29	da 30 in poi
anni	3	5	5	4	5	8	
mesi	0 - 35	36 – 95	96 – 155	156 – 203	204 – 263	264 – 359	360 in poi

PROFILI TECNICI



PROFILI AMMINISTRATIVI

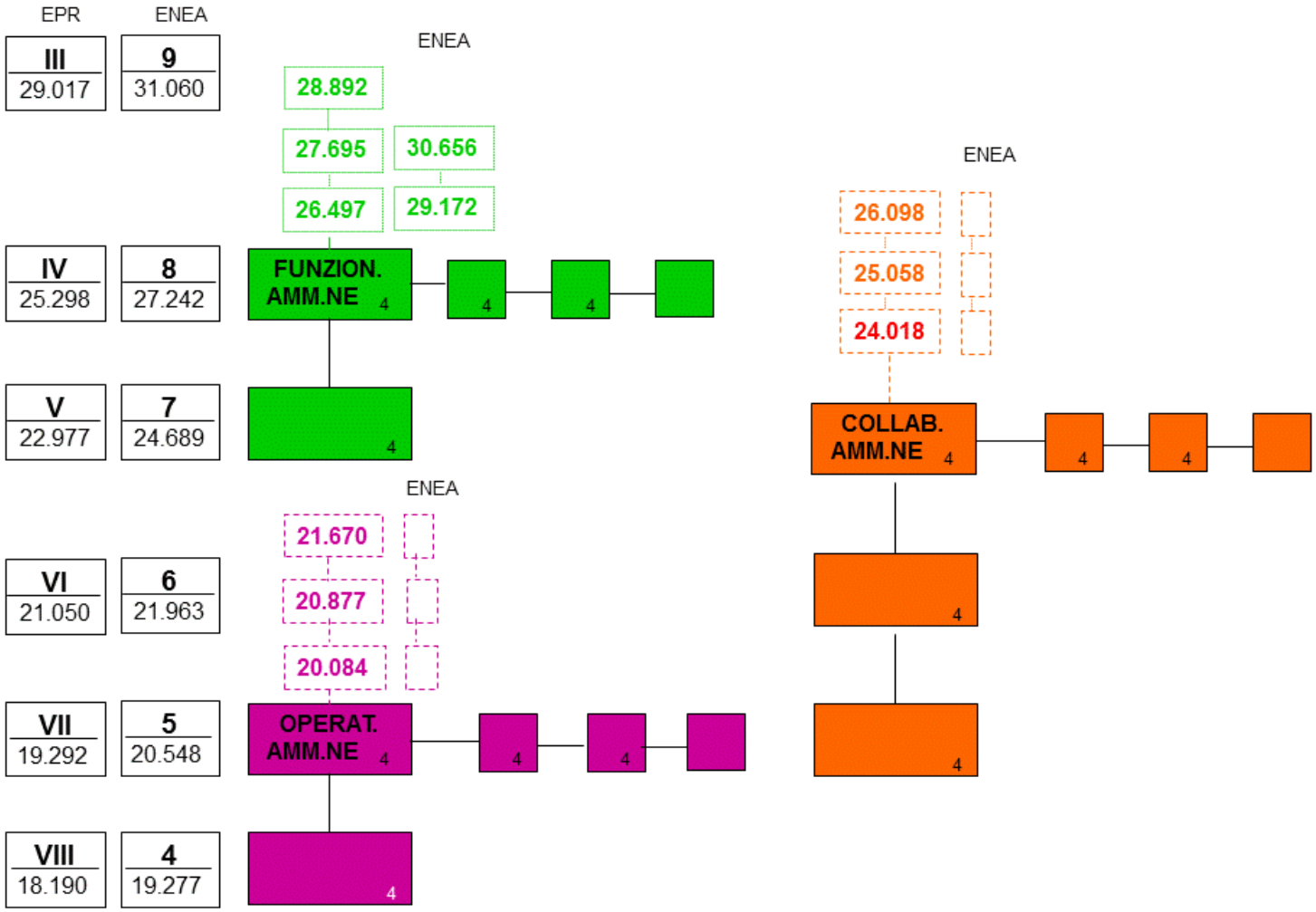


Tabella di corrispondenza dei profili applicata dal 30 dicembre 2010 – Art. 15

PROFILO PROFESSIONALE ENEA	Livello ENEA		PROFILO PROFESSIONALE EPR	Livello EPR
RICERCATORE ENEA RICERCATORE ENEA RICERCATORE ENEA	9.2 9.1 9	→	DIRIGENTE DI RICERCA PRIMO RICERCATORE RICERCATORE	I II III
TECNOLOGO ENEA TECNOLOGO ENEA TECNOLOGO ENEA	9.2 9.1 9	→	DIRIGENTE TECNOLOGO PRIMO TECNOLOGO TECNOLOGO	I II III
RICERCATORE ENEA RICERCATORE ENEA RICERCATORE ENEA	9.2 9.1 9	→	~~RICERCATORE ENEA~~ ~~RICERCATORE ENEA~~ ~~RICERCATORE ENEA~~	I II III
TECNOLOGO ENEA TECNOLOGO ENEA TECNOLOGO ENEA	9.2 9.1 9	→	~~TECNOLOGO ENEA~~ ~~TECNOLOGO ENEA~~ ~~TECNOLOGO ENEA~~	I II III
FUNZIONARIO ENEA	8 2 8 1 8	→	FUNZIONARIO DI AMM.NE	IV super 2 IV super 1 IV
COLLABORATORE TECNICO	8 2 8 1 8 7 6	→	CTER	IV super 2 IV super 1 IV V VI
COLLABORATORE DI AMM.NE E GESTIONE	8 2 8 1 8	→	COLLABORATORE ~~DI AMM.NE E GESTIONE ENEA~~	IV super 2 IV super 1 IV
	7 6	→	COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE	V VI
OPERATORE TECNICO	7	→	~~OPERATORE TECNICO ENEA~~	V
	6 5 4	→	OPERATORE TECNICO	VI VII VIII
OPERATORE DI AMM.NE E GESTIONE	7 6	→	~~OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE ENEA~~	V VI
	5 4	→	OPERATORI DI AMMINISTRAZIONE	VII VIII

Il personale in carenza del titolo di studio richiesto per l'accesso a profili EPR mantiene il proprio profilo ENEA con il medesimo trattamento giuridico-economico del livello EPR corrispondente e con una dinamica retributiva correlata agli incrementi ivi stabiliti

505 ESAURITI !!!

VOCI STIPENDIALI ENEA

livello ENEA	Retrib. Minima	EAR fisso	Ind sost. Straord.	Tot. mensile	Ind. Ente	Totale (*) minimo ENEA
9,2	3.340,49	420,89	125	3.886,38		46.636,56
9,1	2.812,93	315,67	100	3.228,60		38.743,20
9	2.356,87	231,49	80	2.668,36		32.020,32
8,2	2.341,08	215		2.556,08	1.045,37	31.718,33
8,1	2.231,01	197		2.428,01	948,70	30.084,82
8	2.099,16	171		2.270,16	850,91	28.092,83
7	1.927,43	130		2.057,43	750,87	25.440,03
6	1.747,22	83		1.830,22	658,69	22.621,33
5	1.642,30	70		1.712,30	610,36	21.157,96
4	1.549,37	57		1.606,37	531,68	19.808,12

(*) Calcolato su 12 mensilità e a cui occorre sommare EAR dinamico e RIA

VOCI STIPENDIALI EPR

livello EPR	Retribuzione Minima	Ind. Oneri Spec.	Ind. Valorizz. Profess. (*)	Totale mensile	Ind. Ente		Totale (#) minimo EPR
					mensile	annuale	
I	3.981,78	26,00	143,85	4.151,63			**49.819,56**
II	3.085,45	26,00	119,56	3.231,01			**38.772,12**
III	2.418,15	26,00	102,76	2.546,91			**30.562,92**
IV_2	2.362,69			2.362,69	285,00	2.301,24	**34.073,52**
IV_1	2.247,17			2.247,17	285,00	2.301,24	**32.687,28**
IV	2.108,23			2.108,23	285,00	2.301,24	**31.020,00**
V	1.914,79			1.914,79	270,00	2.070,28	**28.287,76**
VI	1.754,22			1.754,22	245,00	1.764,71	**25.755,35**
VII	1.607,73			1.607,73	230,00	1.533,76	**23.586,52**
VIII	1.515,84			1.515,84	215,00	1.312,80	**22.082,88**

(*) Assorbe l'elemento sostitutivo dello straordinario

(#) Calcolato su 12 mensilità

L' EAR quadriennale viene sostituita dalle fasce per i ricercatori e non viene più erogata per gli altri livelli

livello	Valore mensile	Valore annuale
8.1	87,28	1134.6
8	79,02	1027,26
7	69,72	906,36
6	60,94	792,22
5	50,61	657,93
4	40,28	523,64

UNIONE ITALIANA DEL LAVORO
RICERCA UNIVERSITA' AFAM

ENEA

EPR INDENNITA' A CONFRONTO

INDENNITA'	LIV	LIV ENEA	CNR	INFN	INAF	ISFOL**	ENEA	ASI	INGV	ISTAT	ISPRA	EIM	INEA	CRA	ISS	ISAE	ISPESL
ONERI	I	9.II*	25,00	21,90	20,66	383,00	26,00	268,89	30,00	18,08	340,36	75,00	76,74		71,55	50,00	25,00
SPECIFICI	II	9.I*	25,00	21,90	20,66	383,00	26,00	268,89	30,00	18,08	282,90	75,00	76,74		68,57	50,00	37,00
IMP MENSILI	III	9	25,00	21,90	20,66	383,00	26,00	268,89	30,00	18,08	243,13	75,00	76,74		65,59	50,00	61,00
indennità	IV	8	443,00	232,76	344,00	840,40	285,00	858,23	459,97	395,69	623,29	836,56	486,75	859,77	718,72	912,99	618,00
ENTE MENSILE	V	7	412,00	215,67	320,00	756,62	270,00	772,42	414,34	356,14	560,96	754,04	445,25	773,49	659,42	821,36	563,50
IMP. MENSILI	VI	6	350,00	184,73	274,00	644,27	245,00	657,98	353,26	303,31	477,87	683,74	386,76	659,31	600,99	700,13	515,58
	VII	5	296,00	155,13	230,00	560,50	230,00	572,16	307,63	263,76	415,54	629,22	355,76	573,03	546,17	608,50	473,00
	VIII	4	243,00	127,54	188,00	476,62	215,00	486,33	262,74	224,24	353,20	543,92	334.61	490,47	503,49	520,84	445,00
	IV	8	3.489,09	3.075,92	3.489,09	2.301,24	2.301,24	2.642,19	3.532,47	2.301,24	3.645,70	2.301,24	5.512,63	2.301,24	2.301,24	2.301,24	2.301,24
indennità di	V	7	3.232,31	2.844,96	3.232,31	2.070,28	2.070,28	2.449,56	3.246,25	2.070,28	3.281,02	2.070,28	4.960,53	2.070,28	2.070,28	2.070,28	2.070,28
ENTE ANNUALE	VI	6	2.766,64	2.438,10	2.766,64	1.764,71	1.764,71	2.098,36	2.796,07	1.764,71	2.795,08	1.764,71	4.226,77	1.764,71	1.764,71	1.764,71	1.764,71
(14.a mensilità)	VII	5	2.329,19	2.050,22	2.329,19	1.533,76	1.533,76	1.761,12	2.354,93	1.533,76	2.430,41	1.533,76	3.674,68	1.533,76	1.533,76	1.533,76	1.533,76
	VIII	4	1.917,05	1.689,72	1.917,05	1.312,80	1.312,80	1.447,11	1.966,64	1.312,80	2.066,95	1.312,80	3.132,59	1.312,80	1.312,80	1.312,80	1.312,80

* Eccezion fatta per i ricercatori "retrocessi" al livello inferiore in applicazione dell'art. 14 capo VI (norme d'equiparazione) del CCNI ENEA 2006-09 da noi non firmato

**Valori dopo rinnovo CCNI dell'ISFOL 2006-2009 del 22 dicembre u.s. (da noi firmato come tutti gli altri integrativi ad eccezione di quello ENEA)

Assegnazione della fascia con il proprio maturato economico (art. 14)

Ricercatore nel livello 9.1 con 25 anni di servizio e costo zero
ha circa 3.650,00 € mensili (minimo + EAR fisso e dinamico + RIA)

Ricercatore ENEA o Tecnologo ENEA	9.I	II	37.543,28+ear din*+ria	37.025,48 (da 0 a 2 anni)
				40.510,50 (da 3 a 7 anni)
				44.110,45 (da 8 a 12 anni)
				47.704,36 (da 13 a 16 anni)
				53.756,27 (da 17 a 21 anni)
				58.750,88 (da 22 a 29 anni)

3.650,00 x 12 = 43.800,00

Si colloca nel livello II , fascia 2 (da 3 a 7 anni)
L'eccesso rispetto a 40.510,50 lo fa avanzare proporzionalmente nel tempo :
(43.800,00 – 40.510,50) x 5 / (44.110,45 – 40.510,50) = 4,57 anni
Quindi ha una anzianità di 7,5 anni e deve attendere 6 mesi per maturare lo scatto alla fascia successiva.

Se la retribuzione è inferiore al minimo EPR viene retrocesso al livello inferiore

RINGIOVANIMENTI

Livello ENEA	Anz. ENEA al 30/12/2010	Costo zero	Mensile senza ind. Sost. Str.	Anzianità EPR
9.0	28	no	3.550	19,4
	28	si	3.300	15,8
	25	no	3.400	16,9
	25	si	3.100	13,9
	15	no	3.050	13,2
	15	si	2.850	8,6
	9	no	2.800	8,4
	5	no	2.700	5

RINGIOVANIMENTI

Livello ENEA	Anz. ENEA al 30/12/2010	Costo zero	Mensile senza ind. Sost. Str.	Anzianità EPR
9.1	28	no	4.000	13,2
	28	si	3.750	9,2
	25	no	3.850	10,9
	25	si	3.650	7,5
	15	no	3.500	5,1
	9	no	3.300	2,2

RINGIOVANIMENTI

Livello ENEA	Anz. ENEA al 30/12/2010	Costo zero	Mensile senza ind. Sost. Str.	Anzianità EPR
9.2	28	no	4.550	5
	28	si	4.250	2,5
	25	no	4.350	2,7
	25	si	4.050	0,5
	20	no	4.100	0,9
	Soglia minima		3.981,79	0
	20	si	3.900	Retrocesso
	15	no	3.900	Retrocesso
	9	no	3.850	Retrocesso

(personale non dirigente)

ANNO 2009

CCNL-EPR 2006-2009 Stipulato il 13 maggio 2009

Anno 2009

COSTITUZIONE FONDO

Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2004	€ 17.921.142
Riduzione art. 67 L. 133/2008 (Vedi nota P.C.M.)	-€ 1.687.262
Art. 5 CCNL-ENEA biennio economico 2004-2005	
0,50% Monte Salario 31.12.2003	€ 567.210
0,06% Monte Salario 31.12.2003 Incremento Ind. Ente	€ 63.270
Art. 7 CCNL-ENEA biennio economico 2004-2005	
comma 2 Recupero adeguamento livello ingresso "Collaboratori"	€ 39.101
Art. 29 CCNL-EPR biennio economico 2006-2007	
comma 1 0,50% Monte Salario 31.12.2005 (2/13)	€ 577.551
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati	€ 4.250.493
Totale RISORSE STORICHE	**€ 21.731.505**
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time	€ 0
comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	
Totale RISORSE VARIABILI	**€ 0**
TOTALE	**€ 21.731.505**
Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 4.846.759
TOTALE	**€ 26.578.264**

UTILIZZAZIONE FONDO

SPESE

Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 5.231.069
comma 2 lett.b) Pagamento Indennità di Responsabilità e Risultato	€ 409.676
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
comma 2 lett.d) Pagamento Straordinari	€ 1.591.256
comma 2 lett.e), h) Pagamento Indennità	€ 1.642.768
comma 2 lett.g) Pagamento Elemento Sostitutivo Straordinario	€ 1.443.325
comma 2 lett.j) Pagamento Indennità di Ente	€ 1.048.519
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	
Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 7.501.386
(a) **TOTALE SPESE**	**€ 18.867.999**
RIPARTIZIONE RISORSE DA UTILIZZARE	
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
CONTRATTO INTEGRATIVO 2002-2005	
Tit. III Rimodulazione Indennità	€ 0
art. 30 Applicazione sistema Profili	€ 0
art. 31 Progressioni Economiche nei Livelli	€ 0
(b) **TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE**	**€ 0**
c=(a+b) **TOTALE**	**€ 18.867.999**
RESIDUO non Ripartito	**€ 7.710.265**

Residuo non ripartito
7.710.265

Anno 2010

ANNO 2010

CCNL-EPR 2006-2009 Stipulato il 13 maggio 2009

COSTITUZIONE FONDO	
Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2009	€ 21.731.505
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati	€ 588.502
Totale RISORSE STORICHE	**€ 22.320.007**
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time	€ 0
comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	
Totale RISORSE VARIABILI	**€ 0**
TOTALE	**€ 22.320.007**
Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 7.710.265
TOTALE	**€ 30.030.272**

Residuo non utilizzato anni precedenti 7.710.265

UTILIZZAZIONE FONDO SPESE	
Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 6.282.770
comma 2 lett.b) Pagamento Indennità di Responsabilità e Risultato	€ 509.604
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
comma 2 lett.d) Pagamento Straordinari	€ 1.418.153
comma 2 lett.e), h) Pagamento Indennità	€ 1.605.923
comma 2 lett.g) Pagamento Elemento Sostitutivo Straordinario	€ 1.560.569
comma 2 lett.j) Pagamento Indennità di Ente	€ 940.141
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	
Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 8.444.107
(a) **TOTALE SPESE**	**€ 20.761.267**
RIPARTIZIONE RISORSE DA UTILIZZARE	
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.c) Premi Produttività	€ 0
CONTRATTO INTEGRATIVO 2002-2005	
art. 30 Applicazione sistema Profili	€ 0
art. 31 Progressioni Economiche nei Livelli	€ 0
(b) **TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE**	**€ 0**
c=(a+b) **TOTALE**	**€ 20.761.267**
RESIDUO non Ripartito	**€ 9.269.006**

Residuo non ripartito 9.269.006

I revisori hanno bocciato questa ipotesi di costituzione del fondo che andrà ricostruito al tavolo di trattativa.

Struttura "Trattamento accessorio personale livelli IV-VIII"

ANNO 2011

CCNL-EPR 2006-2009 Stipulato il 13 maggio 2009

Anno 2011
Livelli IV - VIII

COSTITUZIONE FONDO	
Riferimento normativo	Importi
RISORSE STORICHE	
Risorse storiche ENEA al 2010 (parte riservata al tratt. acc. liv 4-8.2)	€ 10.196.368
Risparmi di RIA e Superminimi su Cessati 4 - 8,2 anno 2010	€ 218.119
Totale RISORSE STORICHE	**€ 10.414.487**
RISORSE VARIABILI	
Art. 64 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 1 lett.g) 20% Trasformazioni di Part-Time	€ 0
comma 2 0,80% Monte Salari al 31.12.1997	
Totale RISORSE VARIABILI	**€ 0**
TOTALE	**€ 10.414.487**
48% Residuo non utilizzato anni precedenti	€ 4.449.123
TOTALE	**€ 14.863.609**

48% di 9.269.006 = 4.449.123

UTILIZZAZIONE FONDO SPESE	
Riferimento normativo	Importi
Art. 65 ex-CCNL-ENEA 1998-2001	
comma 2 lett.a) Pagamento "Progressione Professionale" (EAR Dinamico)	€ 1.408.189
Art. 50 ex-CCNL-ENEA 1998-2001/artt. 30 e 31 CCNI 2002-2005	
Progressioni verticali e Progressioni Economiche nei livelli	€ 2.095.570
CONTRATTO INTEGRATIVO 2006-2009	
Personale livelli IV-VIII	
1.a - Lavoro straordinario	€ 200.000
1.b - Indennità specifiche	€ 683.053
1.c - Indennità di Ente annuale	€ 2.171.755
1.c - Indennità di Ente Mensile	€ 3.670.920
1.d - Indennità di posizione	€ 5.000
1.e - Produttività (2,5% del Fondo)	€ 0
2.b - Indennità di responsabilità	€ 0
3 - NORME TRANSITORIE	€ 180.000
(a) **TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE**	**€ 10.414.487**
Premi Produttività anni precedenti	€ 1.600.000
(b) **TOTALE RISORSE DA UTILIZZARE**	**€ 1.600.000**
c=(a+b) **TOTALE**	**€ 12.014.487**
RESIDUO non Ripartito	**€ 2.849.122**

Residuo non ripartito 2.849.122

Nell'ipotesi non accettata dai revisori il residuo destinato ai ricercatori viene spostato nel bilancio dell' ENEA e spariscono 980.000 € dell'EAR maturato dai dipendenti

Residuo dei ricercatori incassato dall' ENEA

52% di 9.269.006 € = 4.819.883 €

Se utilizzassimo 500.000 € (spesa attuale) per Indennità di responsabilità e non i 2.000.000 € previsti, potremmo scegliere di spendere 1.500.000 € per:
Riconoscimento dell'anzianità
Riconoscimento del titolo di studio
Livello II ai ricercatori con almeno 9 anni
Livello I ai ricercatori con almeno 25 anni
Funzionari 8 → 9 → III (e non 8 → III)
IOS > 26,00 €

UTILIZZO DEL FONDO NON APPROVATO

	2009	2010	2011	
			IV - VIII	I – III (#)
EAR dinamico	5.231.069	6.282.770	1.408.189	
Indennità responsabilità	409.676	509.604		2.000.000
Premi produttività	0	0	0	0
Elemento sostit. straordinario	1.443.325	1.560.569		IVP ???
Straordinario	1.591.256	1.418.153	200.000	
Indennità	1.642.768	1.605.923	683.053	
Indennità di ente	1.048.519	940.141	2.171.755	
			3.670.920	
Progr. economica e verticale	7.501.386	8.444.107	2.095.570	???
Indennità di posizione			5.000	
Norme transitorie			180.000	
Residuo non ripartito	7.710.265	9.269.006	2.849.122	???

(#) Va nel bilancio dell'Agenzia

Nell'ipotesi di approvazione:

- L'indennità di ente mensile è pagata con la riduzione degli straordinari e delle indennità.
- Gli straordinari verranno pagati con i residui del fondo

Si poteva fare in modo analogo anche per i ricercatori:

Con i 2.000.000 € dell'indennità di responsabilità, in alternativa alle proposte precedenti, si poteva dare un IOS di 98 € mensili e pagare l'indennità di responsabilità con i residui, lasciando i 500.000 € per 250 scatti di fascia per i ricercatori giovani

Evoluzione del testo nell'ultimo giorno di trattativa

I firmatari, l'ultimo giorno di trattativa, hanno rivoluzionato la proposta dell' Amministrazione concordata con i revisori, peggiorando il testo e causando lo stop che ancora permane.
Ecco le prove:

Proposta dell'ENEA mattina del 17 dicembre 2010	Accordo firmato il 18 dicembre 2010 alle ore 13
Ordinamento per livello	505 ruoli ad esaurimento
980.000 € su EAR in itinere	NO !!! Spariti.
529.000 € utilizzabili per 250 scatti di fascia per i ricercatori giovani	Trasformati in 26,00 € mensili per la IOS dei livelli I II e III
70.000 € utilizzabili per riconoscimento del titolo di studio a 40 dipendenti	Trasformati in 5,00 € di incremento dell' indennità di ente mensile
20.000 € utilizzabili per la colmatura ai minimi salariali	Retrocessione al livello inferiore per circa 20 livelli apicali (9.2)
Fondo unico	Il fondo dei ricercatori scivola nel bilancio dell' ENEA e spariscono 5 M€

In cambio non si riscontravano miglioramenti a favore dei dipendenti ENEA

Articoli che riguardano l' utilizzo dei residui

(Si crea l'illusione di poter riparare dopo ai guasti)

L'art.10. Modalità di utilizzo dei residui dell'anno 2011 per i livelli IV - VIII

Art. 13. Indennità di direzione e di responsabilità
……. con oneri a proprio carico.
Gli oneri a carico dell'amministrazione sono i residui, destinati al personale, che erano nel fondo 2010

Art.15. Modalità di utilizzo dei residui dell'anno 2011 per i livelli I - III

Si prevede: l'utilizzo dei residui a consuntivo e la possibilità di incremento dell'indennità di oneri specifici e dell'indennità di ente mensile ma perché non usarli subito? E per i ricercatori : "come controllo le risorse spostate nel bilancio?"

Norme transitorie per ridurre il numero di "esauriti"

(è la pezza sui guasti del modello ordinamentale proposto)

- Funzionario ENEA con titoli di studio → Ricercatore III o Tecnologo III
- Coll. Amm. 8, 8.1 e 8.2 con competenze → Coll. tecnico liv. IV, IV.1 e IV.2
- Coll. Amm. 8, 8.1 e 8.2 con titolo di studio → Funzionario di amministrazione Liv IV , IV.1 e IV.2
- Operatore Tecnico 7 con titolo di studio → Coll. tecnico liv. V
- Operatore amm. 6 con competenze → Operatore tecnico liv. VI
- Operatore amm. 6 e 7 con titolo di studio → Coll. Amm. liv. VI e V

Ma siamo certi che passeranno queste norme o andranno condannati centinaia di colleghi nel limbo del ruolo ad esaurimento (dove non si cresce e non crepa)?

Alcuni motivi del nostro NO

Tabella di equiparazione senza norme di primo inquadramento e a costo zero

Penalizzati i giovani ricercatori che scontano per la terza volta il costo zero

Bloccati economicamente i ricercatori più anziani

Non riconosciuta l'anzianità esterna, sia quella richiesta dall'ENEA che quella maturata con i contratti a tempo in ENEA

1.500.000 € per l'indennità di responsabilità invece dei 500.000 spesi nel 2010,
Più 500.000 € per indennità di direzione

Indennità di ente per i livelli IV – VIII sotto i minimi di comparto

Se tabelle le avessero fatte Brunetta e Tremonti non potevano essere peggiori … al massimo uguali!